

『あなたの社員！ヒューマンスキル不足してませんか？！』

それを**確認**できる **TOOL** があります。!!

～派遣業界で 6,000 名の実績有り！～

人材育成委員会 活動方針

- ・NEDIA のエリアにふさわしい横断的な資格を検討し、数年後に協会認定となるように厚生労働省、経済産業省に提案できる方向を 2015 年度中にまとめて行きます。
- ・企業教育、大学の教育において、技術のみでなく他の教育のアイテム等含め方向性を検討します。

2015 年 11 月より人材育成委員会では、清水竜一（日総工産（株））を委員長とし、活動をスタートしました。NEDIA には幅広い業種の企業・団体に加入して頂いていますので、より多くの会員と共有できる育成方法を提案していきたいと存じます。

その第一歩として、清水委員長の参加協会である「人材サービス産業協議会（JHR）」の“**キャリア形成支援プロジェクト**”で提唱している「**4 つのチカラ**」をご紹介します。

★キャリア形成支援プロジェクトとは・・・

派遣や請負など正社員以外の雇用形態で働く方々が、所属する派遣会社や請負会社が代わっても、これまでの就業経験を活かし、処遇を落とすことなく就業を継続し続けられる為に必要な能力開発の支援ツールについて検討しています。

≪就業力の基本的指標 『4 つのチカラ』≫

社員が仕事をする上で、必要な力は大きく分けて 2 つあります。

仕事を行う上で必要な知識や技能・技術等のいわゆる「テクニカルスキル」と、組織の中で仕事をうまく進める為に求められるコミュニケーション力や姿勢等の「汎用スキル」です。

「**4 つのチカラ**」は、どんな職場や仕事でも共通して必要となる、この汎用スキルに着目した指標ですので、NEDIA 会員の職場でも、活用して頂けるものと存じます。

派遣業界で使用する前提で書かれておりますので、皆様の職場に置き換えてご活用頂ければ幸いです。

「4つのチカラ」

👉 聴くチカラ — 傾聴共感力 —

人の話に耳を傾け、相手の考えや言いたいことを理解するチカラ

👉 伝えるチカラ — 情報発信力 —

報告・連絡・相談をして有用な情報は周囲に伝えられるチカラ

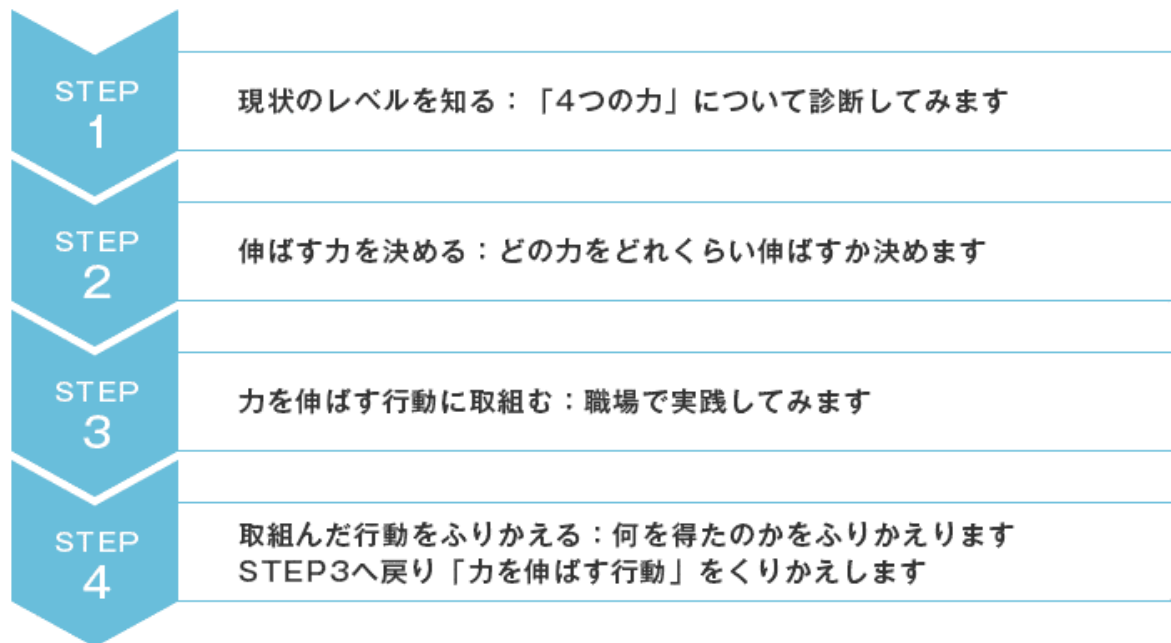
👉 遂げるチカラ — 役割遂行力 —

自分の役割を意識し、割り当てられたことに責任を持ち、遂行するチカラ

👉 律するチカラ — 感情管理能力 —

仕事上での自分の感情の上下を認識し、冷静になることができるチカラ

「基本的な使い方」



「活用の場面」

* 個人で使う

新しい職場になじめない、仕事をうまく進められない、という時に、今の職場で4つのチカラをどれだけ発揮できているか、自己診断してみます。

* キャリアカウンセリングに使う

社内考課面談などの場面で、社員の強み・弱みを知り、アドバイスするツールとして使います。

「問合せ先」

NEDIA 事務局 TEL : 03-5823-4465、FAX : 03-5823-4475

E-mail : info@nedia.or.jp

お申込み法は、NEDIA ホームページの「会員専用」ページから参照ください。